

中共宁夏工商职业技术学院

委员会文件

宁工商职院党〔2023〕23号



关于印发《宁夏工商职业技术学院 2023年工作要点》的通知

各教学单位、各部门：

《宁夏工商职业技术学院2023年工作要点》经学校2023年第4次党委会议审议通过，现印发给你们，请认真学习，遵照执行。

附件：宁夏工商职业技术学院2023年工作要点

中共宁夏工商职业技术学院委员会
2023年3月8日



宁夏工商职业技术学院党政办公室

2023年3月8日 印发

附件

宁夏工商职业技术学院 2023 年工作要点

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是迈向后疫情时代的过渡之年，是实施十四五规划承上启下的关键一年，是实施“提质培优”、推动“双创”建设实现高质量发展的冲刺之年，更是学校升格职业本科的破题之年，做好全年工作，意义重大。

2023 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把全面贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记关于教育的重要论述、习近平总书记对宁夏重要讲话重要指示精神和自治区第十三次党代会确定的“12345”总体部署结合起来，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以提升职业学校关键能力为基础，以深化产教融合为重点，以推动职普融通为关键，以科教融汇为新方向，聚焦职业本科、“双高建设”两大目标，实现关键改革、社会服务、合作办学新突破，落实基础条件、安全稳定、政治生态保障，统筹疫情防控和教育教学工作，统筹发展与安全，整体提升学校办学水平、育人质量和核心竞争力，努力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为加快建设教育强国、科技强国、人才强国提供人才支撑。

一、聚力加强党的建设，为创建职业本科提供政治保证

（一）加强党的政治建设

始终把政治建设摆在首位，贯彻落实中央、自治区关于职业教育重大决策部署，自觉践行、忠诚捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，确保学校事业始终沿着正确政治方向发展。全面贯彻党的教育方针，加强党对学校工作的全面领导，坚持马克思主义指导地位，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。坚决落实党委领导下的校长负责制，确保党委履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。将党建工作与争创职教本科目标任务、推动“双高计划”建设任务深度融合，全面保障学校党的建设和事业发展齐升并进。

（二）加强党的思想建设

坚持和加强党对学校的全面领导，以党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，深入学习贯彻党的二十大精神，严格落实党委会议“第一议题”学习制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要文章、重要指示。充分发挥党委在谋划学校发展中的决定作用，认真落实民主集中制的根本组织原则和领导制度，确保“三重一大”事项决策的科学性和规范性。充分发挥中心组学习的示范引领作用，以专题学习、研讨交流等形式全年开展 12 次党委理论中心组集体学习，督促指导各二级学院党总支开展理论中心组学习。持续完善“大思政”工作联席

会议制度，进一步强化学校思政工作体系清单任务的落实力度，积极构建“大思政”工作格局。坚决维护学校政治安全和校园稳定，深入推动思政工作守正创新，进一步铸牢中华民族共同体意识。全面落实意识形态工作责任制，严格意识形态阵地管理和活动审核，进一步加强教材、报刊、讲座、论坛的关口审批。持续用好习近平社会主义思想大讲堂及党史展厅，筑牢思想政治工作主阵地。加强校园新媒体平台的建设和管理，强化网络舆情监测和研判，做好热点问题、突发事件舆论引导，有效维护网络安全。强化宣传阵地与宣传队伍两项建设，紧扣学校重大活动与重点工作，讲好工商故事。

（三）加强党的组织建设

树立大抓基层、重抓党建的鲜明导向，突出党组织的政治属性和政治功能，严肃党内政治生活，提高“三会一课”质量。坚持以党校为阵地，有计划、分层次、高质量落实党员教育培训规划。发挥“标杆院系”“样板支部”的示范引领作用，有序推进“对标争先”计划项目建设。探索创建党建工作互观互评互检机制，推进党建工作提质增效。

（四）加强干部队伍建设

抓好各级领导班子建设，全面提升领导班子的理论武装和履职担当能力水平。认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，及时掌握每个干部的任职情况、个人条件，及时为党委用人提供人岗相适的人选建议。围绕培养造就讲政治、懂教育、善

管理的高素质专业化干部队伍，不断增强干部教育培训的针对性、实效性。持续做好干部人事档案的数字化建设工作，全面提升学校中层干部人事档案管理的信息化、网格化水平。

（五）加强党风廉政建设

认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，大力支持纪委履行监督责任。树立监察不是治人整人，而是管事纠偏的工作理念。加强纪检监察人员的培训，强化政治素质、理论水平和工作能力。深入推进廉政风险防控工作，紧盯重点领域和关键环节，加强对权力运行过程的监督。深化运用监督执纪“四种形态”，加强日常监管的同时，将监管范围延伸到师德师风、效率低下、形式主义、意识形态等方面。切实做好内部巡察工作，推动全面从严治党向基层延伸。持之以恒抓好作风建设，开展纠治形式主义官僚主义专项整治，开展教育领域侵害群众利益不正之风专项治理，巩固发展风清气正的校园政治生态。积极筹划建立校园廉政警示教育长廊，创新警示教育新载体。推进案件清查工作，提高工作效率，尽早结案。

二、聚力教育教学改革，构建现代职业教育新格局

（一）全力奋进职业本科目标

抢抓职业教育改革发展机遇，加强顶层设计，形成全校动员，把准国家职业教育改革发展政策导向。成立职业本科建设专班，整合“双高计划”高质量发展工作任务，细化任务分解，推动任务落实，抓实工作考核。对标《本科层次职业学校设置标准》，

拓展办学空间，在硬条件和软实力方面找差距、补短板、扬优势，夯实发展职业本科办学条件和发展能力。对标《本科层次职业教育专业设置管理办法》，优化学校资源配置和专业结构，在本科专业设置、本科层次人才培养方案制定、课程设置、实验实训等方面早谋划、早准备，确保试点工作顺利开展。

（二）全面深化专业建设改革

以《本科层次职业教育专业设置管理办法（试行）》为指导，深入对接自治区“六新六特六优”产业布局，加强专业（群）内涵建设，提高学校办学适应性。全面落实《自治区职业院校专业设置管理实施细则》《职业院校专业设置发展指南（2022—2025年）》等要求，优化专业布局，建立健全产业导向的专业（群）动态调整机制。紧密对接自治区产业发展布局，深化人才培养“三教”改革，提升专业整体发展水平。强化职业教育类型定位、属性和特色，积极探索“中职—高职—职业本科”层次职业教育纵向衔接贯通培养模式，建立职业教育与普通教育融合发展机制。

（三）全速推进“双高”专业群建设

围绕“双高计划”建设方案“一个加强、四个打造、五个提升”10项内容，优化项目后半程建设工作机制。统筹编制学期工作进度表，将任务指标纳入部门年度考核，在梳理重构任务指标的基础上，做到任务落实到团队，责任具体到个人。加强“双高计划”任务过程管理，坚持落实函告制度，强化督促检查，严格落实“双高计划”建设“周计划、月例会、学期总结”制度及

工作简报制度，确保“双高计划”专业群建设以优异成绩通过终期验收，为学校拿到“双高计划”院校新一轮立项、职业本科“入场券”打牢基础。

三、聚力人才培养质量，打造复合型人才培养高地

（一）提高思想政治教育实效

充分发挥学校思想政治理论课建设领导小组合力作用，聚焦“五个思政”，构建全方位思想政治教育体系，推动课程思政与思政课程同向同行、日常思政工作与思政课程同频共振。不断提升思政课教师素质和水平，打造1-2门思想政治理论课“金课”。围绕新时代十年的伟大实践，充分挖掘地方红色文化、校史资源，将伟大建党精神、生动鲜活的实践成就以及英雄模范的先进事迹等引入课堂，推动党的重大创新理论成果融入各门思政课。深化团中央青年大学习行动，把思想政治教育融入社会实践、志愿服务、校园文化等活动中，创办形式多样的“行走课堂”。加大专兼职辅导员培训考核力度，重视辅导员大赛的参加与准备工作，打造过硬的思政工作队伍。

（二）提升教育教学工作质量

努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，着力提升人才培养质量。以课程建设为核心，规范日常教学工作，完善教学体系、培养方案，加强教学督导，健全教学质量保障体系。强化基层教学组织建设，营造教学研究氛围。加快课程内容更新，积极推广实践驱动的新型教学方式方法。积极发展“互联网+职业教育”，

深化网络学习空间应用，建设学校智慧教育平台，实现教学资源管理、信息支撑服务科学化、系统化。全力以赴做好各级各类大赛的组织筹备工作，实现大赛成绩质与量的新突破。

（三）促进德智体美劳全面发展

用好教育评价改革“指挥棒”，探索人才培养质量评价改革，促进学生综合素质全面提升。落实“五育并举”，加强体育、美育和劳动教育课程建设。注重体教融合，打造校园品牌体育活动，涵养阳光健康、拼搏向上的校园体育文化。把加强新时代劳动教育作为立德树人的重要工作，贯穿于学校教育全过程，推动劳动教育进课堂、进教材、进头脑。常态化开展“周三义务劳动日”活动，让劳动教育“活”起来。推进高雅艺术、文化名家进校园，持续做好学校书协美协工作，提高师生人文艺术素养。宣传动员更多学生投身“三下乡”“西部计划”等实践育人活动，打造实践育人特色品牌。加强学生社团活动指导，进一步深化完善社团指导教师选聘、考核及奖励办法。

（四）深化学生教育管理服务

强化落实学校领导干部深入基层联系学生开展“七进一交友”活动，切实提高“三全育人”工作实效。持续加强学风建设，健全完善学校、二级学院、班级学风建设体系。持续做好学生日常教育管理，坚持严字当头，加强学生管理二十条禁令的宣传教育工作。持续做好精准资助帮扶工作，通过困难学生座谈会、评选自强自立大学生标兵等形式多样的主题活动，提升资助育人成

效。加强心理咨询和教育工作，持续畅通心理健康四级网络工作体系，提升心理健康教育质量。加强士官生思想教育、日常管理和军政训练，扩大士官品牌影响力。做好国防教育和征兵工作。

（五）提高招生就业创业质量

进一步规范招生管理，稳步推进学校招生相关工作改革，提高人才选拔水平和质量。将就业创业教育贯穿人才培养全过程，构建“职业规划-就业指导-创业实践”的课程链和校企共同参与的培养链，加大创新创业教育力度，不断提升学生的职业素养和就业创业能力。强化精准就业服务指导，完善就业指导课程体系，大力拓展各类就业渠道。严格落实毕业生就业“包抓”工作机制，对就业状况实时跟踪、动态管理，促进毕业生顺利就业、精准就业。强化“大众创业万众创新示范基地”建设管理，积极组织申报国家级、区级大学生创新创业训练计划项目。加大创新创业团队建设步伐，培育3家校内创业团队。

四、聚力人才强校战略，建设新时代高素质教师队伍

（一）着力加强师德师风建设

坚持师德师风第一标准，强化教职工师德师风教育管理及日常督导，严肃惩处师德失范行为。加大师德师风专项培训力度，持续推进《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》和教师职业行为准则的贯彻落实，完善师德师风建设长效机制，弘扬良好教风学风。

（二）持续增强人才队伍建设

进一步完善并严格落实教职工在职攻读博士学位管理办法、高层次人才引进管理办法。加大人才引进力度，畅通人才引进绿色通道，完善人才科学评价体系，拓展人才引进培养载体、平台和途径，力争在引进具有丰富实践经验、精湛专业技能的技术专家和大师方面取得突破。不断完善人才服务体系，围绕科学发展、团队建设、师资培训等工作，加大对教师自我提升的支持力度，确保人才“引得进、留得住、用得好”。加大对接自治区“六新六特六优”产业相关专业人才引进力度，着力推进重点专业群建设和创新人才梯队培养，着力打造结构化教师教学创新团队。加强培育符合学校发展需要的“双师型”师资队伍，提升“双师型”教师的比例。依托教师流动中心和“双师型”教师培养培训基地，打造“双师型”教学名师、骨干教师队伍。

（三）建立完善人才发展机制

实施新修订的绩效工资动态调整办法，建立和完善人才管理激励和考核机制。充分发挥名师工作室示范引领作用，让名师工作室等平台真正成为促进新教师成长成才、引导青年教师成果产出的阵地。深化青年教师通过校企合作、下企业锻炼、参加技术服务和培训等方式参与企业实践项目，提升实践能力。健全完善教师队伍培育体系，加强教师队伍能力建设。稳步推动职称制度改革，开展年度职称评审工作。做好新进教师岗前培训工作，加强教师资格认定工作管理，提高教师资格认定工作规范化水

平。完善外聘教师管理办法，提升外聘教师授课质量，加强外聘教师课酬发放监管力度。

五、聚力科研质量提升，全面提升科学研究水平

（一）持续加强项目争引

围绕自治区主导型产业发展和生态功能型发展定位，组织遴选重点项目，精心谋划储备项目，提升项目申报命中率。争取实现国家自然科学基金项目和教育部人文社科项目零的突破，现有自治区级以上科研项目一次性结项率争取达到 100%，良好等次达到 25%，同时能够培育 2-3 项标志性成果。融入区域创新发展战略，面向区域、行业、企业重点领域开展科技服务，进一步提升科研服务的能力和质量，推动产学研用深度融合。

（二）持续加强平台建设

充分发挥各二级学院研发中心的作用，聚焦新技术研发和推广，对接“产业集群”需求，不断提高各级各类项目申报与结项的质量。申报自治区级工程技术研究中心，推进马克思主义学院和人文教育学院建立智库平台，为申报宁夏高校新型智库奠定基础。持续办好《宁夏职业技术教育》内刊，进一步提升科研服务水平。

（三）持续加强团队优化

抓实现有的 5 个科技（研）团队，推进产学研向纵深发展。坚持对标找差、目标导向和上下联动，深入开展跟踪辅导与精准服务，争取建成“政行企校”四方联动的科研创新团队。积极深

入政府、行业、企业调研走访，结合企业的实际需求，开展科学技术创新研究，更好地服务地方经济社会发展。

六、聚力开放合作办学，不断提升服务区域发展能力

（一）深化产教融合校企合作

聚焦自治区“六新六特六优”产业高质量发展，进一步完善校企合作运行机制，激发企业深度参与职业教育的动力和活力。持续拓宽校企合作平台，提升校企融通融合能力，推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。以已建成的5个职业教育集团为纽带，持续推进校企合作交流平台建设。持续培育建设现代产业学院，丰富校企信息互通和资源共享双主体协同育人平台内涵，推动现代产业学院提质扩容实体化运行。依托自治区职业技能公共实训中心，校企联合开展产教融合型实训基地建设，打造生产性实训基地。积极开展现代学徒制和企业新型学徒制，鼓励企业利用资本、技术、知识、设施、设备和管理等要素参与校企合作，为宁夏及周边区域经济社会发展培养技术技能人才。

（二）坚持开放办学对外合作

推进教育部中德先进职业教育合作项目建设，引进国（境）外优质教学资源，提高人才培养质量。加强与“一带一路”沿线巴基斯坦等国家院校在职教领域开展合作。擦亮用好国家级继续教育基地继续教育、全国校长培训培育基地、全国“职业院校服务全民终身学习”项目第一批实验校三块牌子。结合学校申办职业本科工作的推进情况，积极向职业本科兄弟院校取经学习。持

续深化与东部职业教育发达省份职业院校在人才培养、师资互派、专业共建、科技研发等领域的合作交流。依托高水平专业（群）、重点（特色）专业对口帮扶区内中职学校专业建设、师资培养等。

（三）做好职业培训技能鉴定

开展“职业技能认定规范年”活动，全面加强职业技能认定质量管理。用好职业技能培训中心这块牌子，组织开展学徒制培训和技能提升培训。做好全区职业技能鉴定的引领者，在鉴定质量上树立工商品牌。积极推进重点行业、重点企业职工的高级工、技师、高级技师认定工作。年度完成职业技能认定人数不少于6000人次，取证人数不少于6000人次，组织职业技能培训不少于1800人。

七、聚力内部治理水平，更好提高校园综合管理效能

（一）全面推进办学民主化进程

进一步加强学校民主管理与监督，坚持依法治校，促进校务公开工作的制度化、规范化。充分发挥学术委员会、教授联谊会、博士联谊会在推进学术自由、办学监督、决策问询等方面的作用，充分发挥群团组织在民主管理、思想引领、组织育人中作用，积极引导和鼓励广大师生高质量建言献策。畅通民主管理渠道，以调研会、座谈会、校长信箱、校领导接待日等形式，全面推进民主化办学进程。

（二）全面推进财务科学化水平

加强预算管理，强化资金使用监管和考核，提高预算资金使用效益。规范政府采购、资产购置、日常报销，确保学校日常工作正常开展。推进财务管理信息化建设，加强内控管理，做好项目资金跟进，提高财务运转效率，提升财务管理效能。

（三）全面推进校园智慧化建设

以校园业务数字化、服务智慧化、治理现代化为方向，做好信息化建设中长期规划。提档升级信息化基础设施，完成数据中心扩容项目建设。提高业务管理数字化水平，提升校园业务智慧系统覆盖率，全面集成业务系统，实现各类数据共享。提高服务管理智慧化水平，集成一站式服务平台，实现线上服务标准化、规范化。提高文献资源智慧化管理水平，开展馆藏图书智能化改造，建设智慧化图书馆。加快推进教学管理信息化建设，对传统投影+白板多媒体教室进行升级改造，继续面向全校推进智慧网络教学平台建设。加强网络安全管理，健全数据安全责任，筑牢网络安全防线。

八、聚力师生员工福祉，共建共享平安和谐幸福校园

（一）完善民生保障体系

优化校园布局，完善校舍功能，提升学校绿化亮化美化层次，提质生态环境和文化环境，建设生态文明型美丽校园、品牌形象型人文校园。推进学生公寓改扩建项目，开展“一站式”学生社区综合管理模式试点，为学生创造舒适的现代化学习生活环境。聚焦师生餐饮需求，提高食堂管理水平和服务质量。积极推进节

水型高校建设，着力构建校园智慧供水系统。聚焦师生“急难愁盼”，持续推进“我为师生办实事”重大项目。积极培育1-2个自治区级“职工小家”，充分发挥“职工之家”服务功能。积极举办形式多样的教职工文体活动，让教职工在工作之余活动起来、快乐起来、锻炼起来，不断增强教职工群众的获得感、幸福感、安全感。

（二）推进平安校园建设

以“大安全观”构建“大安全格局”，坚决守牢疫情防控安全、意识形态工作安全、食品安全、消防安全、交通安全、网络安全、学生心理安全、师生财产安全，健全各领域各环节的预防和应急工作机制。健全校园安全防控体系，增强防范和抵御安全风险能力，全面建成和谐稳定平安校园。开展形式多样的安全教育宣传，深化校园安全建设。抓实校园安全常规工作，确保校园安全稳定。

（三）抓好学校疫情防控

认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，深入实施《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，加强学校医务室建设，提高学校医护人员专业能力和水平，强化学校防疫物资和医疗用品保障。普及新冠病毒感染和各类传染病防控知识，树立师生良好卫生习惯。妥善做好学生开学返校和离校返乡工作，切实保障师生安全健康。

（四）加强精神文明建设

以社会主义核心价值观为引领，扎实开展精神文明建设。大力实施文化强校战略，突出产教融合特色，打造人文景观精品，建设视觉识别系统，构建校园文化特色品牌，营造“家和校荣、立德树人”的浓厚校园文化氛围。进一步推进楼宇命名与二级学院“一院一品”文化品牌建设工作。