

宁夏工商职业技术学院

宁工商职院〔2020〕30号

关于印发《宁夏工商职业技术学院 2020年工作要点》的通知

各教学单位、各部门：

现将《宁夏工商职业技术学院2020年工作要点》印发给你们，请认真学习，遵照执行。

附件：宁夏工商职业技术学院2020年工作要点

宁夏工商职业技术学院

2020年4月27日

附件：

宁夏工商职业技术学院 2020 年工作要点

2020 年，学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及全国、全区教育大会精神，认真落实自治区党委十二届八次、九次全会各项决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持高质量发展，紧紧围绕“守好三条生命线、走出一条高质量发展新路子”要求，加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，统筹抓好疫情防控和高质量发展“两项工作”，为努力建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的美丽新宁夏作出新贡献。

2020 年，学校工作的总体思路是：

收官——学校“十三五”规划，今年要收官。教育脱贫攻坚战，今年要打赢。时间节点这根弦我们要时刻绷紧，“交账”意识一刻不能放松。交什么账、什么时间交账、交什么样的账不仅决定了我们 5 年来的发展成就，也关系着未来 5 年的发展格局。

开局——学校高水平专业群建设，今年要开局，10 个建设项目要按照时间节点，统筹推进、一致发力，年底交账。未来 5 年的发展走向和发展目标，今年要规划。

奋进——要收好官、开好局，就要有奋进的意识、奋进的姿态、奋进的举措。2020 年，学习要有新高度，改革要有新突破，

发展要有新成就，落实要有新举措。

一、以维护师生生命安全为重点，坚决打赢新冠肺炎疫情防控人民战争、总体战、阻击战

1. 提高站位抓部署。师生生命安全和身体健康是学校最大的民生。要提高政治站位，坚持把维护师生生命安全和身体健康作为做好一切工作的出发点和落脚点。认真贯彻落实习近平总书记关于统筹抓好疫情防控和经济社会发展的重要讲话精神，认真贯彻落实党中央、国务院、教育部、自治区党委 政府以及自治区教育工委 教育厅关于学校疫情防控和春季开学工作的重要决策部署，科学精准部署春季开学各项工作，坚决守好学校疫情防控责任田，确保春季开学复课后疫情防控到位、校园安全、教学有序。

2. 强化责任抓落实。坚持党对疫情防控工作的全面领导，统筹抓好十一个专项工作组职责分工和目标任务，严之又严、细之又细抓好教学管理、师生返校、校内合作企业与服务人员进校、防护物资保障、医教协同、家校配合、联防联控、隔离场所设置、应急演练、环境消杀等开学前各项准备工作，认真严格抓好开学第一课、校园封闭管理、体温检测、缺勤登记追踪、错时错峰上课用餐、心理健康辅导、公共场所消毒、后勤服务保障等开学后重点工作，压实责任、落实举措，坚决做到万无一失。

二、以党的政治建设为统领，全面加强党的建设

(一) 扎实推进党的政治建设

3. 坚决把“两个维护”落到实处。认真贯彻落实《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。持续抓好习近平总书记视察宁夏时重要讲话精神的学习贯彻。持续落实习近平总书记在高校思想政治工作会议、全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会、北京大学师生座谈会等会议上的重要讲话精神，把准核心要义和关键环节，不断提升人才培养质量。

4. 推进全面从严治党向纵深发展。印发《中共宁夏工商职业技术学院委员会 2020 全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作要点》，压实压紧各项责任，确保管党治党成效。严格落实各基层党组织政治责任、党委（基层党组织）书记第一责任和校院领导班子成员“一岗双责”。认真落实基层党组织书记抓党建工作述职评议考核工作。加强党建和业务工作融合发展，实施党务干部和业务干部双交流双提升计划，加强和改进专兼职党务干部教育培训。深化对习近平总书记关于全面从严治党的重要论述的研究，深入开展新时代党的建设重大理论和现实问题的研究。坚持问题导向，狠抓工作落实，努力在解决突出问题、加强薄弱环节上取得新突破。

5. 健全党的全面领导制度。健全党委对一切工作的领导体制，规范党委议事协调机构工作职能和运行机制。认真落实民主集中制原则，认真执行党委会、院长办公会、党政联席会以及“三

重一大”集体决策事项。加强党建带团建工作。健全团组织，规范组织生活，按已确定后进支部30%指标完成整顿；调研“青马工程”培训改革，探索实施“青马导师”制；广泛宣传发动，组织4期爱国主义教育、社会主义核心价值观主题教育活动。完成互联网+党建线下展厅硬件建设，引进“智慧党建”云平台，创建智慧党建实景体验馆。

6. 巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，作为必修课、常修课，以疫情防控工作成效和高质量发展成绩来检验和拓展主题教育成果，建立健全学习教育、调查研究、检视问题和整改落实长效机制，健全高效有序的制度执行机制。

7. 加强政治巡视巡察。以政治监督为重点，加强对党的理论和路线方针政策以及党中央、自治区党委和自治区教育厅党组的重大决策部署贯彻落实情况的监督检查。完善巡视巡察整改、督查落实情况报告制度，建立健全加强巡视整改日常监督、巩固整改成效的长效机制。

(二)学习习近平新时代中国特色社会主义思想达到新高度

8. 强化理论武装工作。把学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持和完善党委、总支两级中心组按月专题学习机制和教职工政治理论学习制度，制定年度理论学习计划，丰富理论学习形式，提升学习效果。运用好“习近平

新时代中国特色社会主义思想大讲堂”“学习强国”“学习大国”“宁夏工商职业技术学院微信公众号”等网络学习平台，坚持以“关键少数”带动大多数、以党员干部带动普通群众，突出抓好领导干部和年轻干部的学习。推进马克思主义学院建设，建立大学生思想政治教育实践教学中心，落实好校领导联系思想政治理论课教师制度和实施思想政治理论课教师教学能力提升工程。实施思想道德建设、形势与政策课引领工程，开展党史、新中国史、改革开放史和优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化教育。

9. 深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神。认真落实自治区党委《深入贯彻落实〈中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定〉的实施意见》。组织开展党的十九届四中全会精神学习班培训班活动，持续推动实现基层党组织书记的党务工作者学习培训。加强中国特色社会主义制度和国家治理体系的宣传教育，强化制度自信。

（三）建设忠诚干净担当高素质专业化干部队伍

10. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持党管干部原则，落实新时期好干部标准，大力选培具有政治过硬、实践经验、崇尚实干、担当作为、实绩突出的干部，树立鲜明用人导向。在疫情防控工作中发现优秀干部，甄别不称职干部，作为选用干部的条件之一。大力培养选拔优秀年轻干部，采取“轮岗交流、外出挂

派”等方式，加快年轻干部的锻炼和成长。

11. 加强党员及党员领导干部教育培训。制定《2020-2023 党员教育培训规划》，以党的理论教育、党性教育和专业化能力教育培训为重点，健全完善干部教育培训课程、分类培训等体系，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断增强干部忧患意识、斗争精神和工作本领，不断提高制度执行力和治理能力。

（四）全面推进基层党组织建设

12. 提升基层党组织建设水平。贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，深入推动党支部标准化规范化建设。全面启动基层党组织负责人“两管三评一推优”工作。启动教师党支部书记双带头人培育建设，实现校内 8 个“双带头人”选拔方式全覆盖。建好 2 个全国高校样板支部，建好标杆院系、样板支部，努力形成高质量可示范的党建特色和品牌。持续开展软弱涣散基层党组织整顿整治工作，严格落实共产党员不准信仰宗教和参与宗教活动监督排查和教育转化等制度。加强发展党员工作，严把发展党员质量关，重点做好高知识、高技能群体党员发展工作。

（五）持之以恒抓好作风建设

13. 加强调查研究工作。采用多种方式，深入基层一线、深入师生员工中间，广泛开展调查研究工作，倾听师生心声，发现问题解决问题。班子成员每年参加培训不少于 1 次，下基层调研不少于 2 次。把握新时代群众工作特点和规律，健全网上群众诉求统

筹协同处置机制，走好网上群众路线。

14. 持之以恒纠治“四风”。坚持执行“八项规定”，力戒形式主义和官僚主义，强化实干担当作为。厉行勤俭节约，反对铺张浪费。持续做好校务公开，发挥好群众监督和舆论监督的作用，打造透明公开、风清气正校园。持续抓好干部作风建设，坚持纠“四风”和树新风并举，注重家庭家教家风，以优良党风政风带动教风班风建设。

（六）强化对权力运行的制约和监督

15. 强化监督执纪问责。推进纪检监察体制机制建设工作，健全完善党委领导、纪委负责、全面覆盖和权威高效的监督体系。加强党务、政务和各领域事物公开工作，紧盯“关键少数”、关键岗位、关键环节，推动信息化监督。强化日常监督，经常性教育提醒，及时发现和查处遵规守纪、依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等方面的问题。强化对制度执行的监督，把制度执行和监督贯穿办学治校、人才培养的全过程，推动各单位、各部门善于在制度轨道上促进事业发展，充分发挥制度指引方向、规范行为、提高效率、维护稳定、防范化解风险的重要作用。

三、以立德树人为根本，统筹推进学校高质量发展

立德树人是高校立身之本，落实好这一根本任务，须以“双高”校建设为重要抓手，以“10”个建设项目的落地为奋斗目标，校院两级统筹推进，各教学单位、各部门通力配合，全面打响“高

质量”发展攻坚战。为此，今年的“双高”建设任务主要围绕以下几个方面开展：

（一）打造技术技能人才培养高地

16. 推进“三全育人”综合改革。调研制定“育人工作量”标准，制定加强辅导员队伍建设措施；构建全过程育人评测机制，设立“素质积分银行”；巩固现有4个心理健康站建设，调研探索“学校+家庭+企业”全方位育人联动体系构建。

17. 实施思政教育培根铸魂行动计划。培育1项自治区级“思政课程”精品项目、6项“思想政治工作”精品项目、8项自治区级“课程思政”精品项目；培育1名自治区级思政课教学名师。

18. 实施通识教育固本强基行动计划。修订《学校关于制修订高职各专业课程标准的原则意见》和《学校关于制修订专业人才培养方案的原则意见》；制定《学校通识教育课程改革实施方案》和《学校关于加强学生体育锻炼的工作方案》，组织开展1-2次全校性的艺术实践活动。

19. 实施专创融合行动计划。整合银川中关村科技园、宁夏现代装备制造中心及大学生创业园区等优质资源，充分发挥学校“工商”特色专业群优势，建设专创融合平台，建成技术技能创新工作室2个，健全双创师资管理办法，遴选校内外导师库，完成创新创业师资培训40人次，引进1门创新创业课程资源。加强大学生创业园文化建设，大力营造师生创新创业氛围。

20. 实施提升心志行动计划。制定《学校关于加强学生劳动

教育的工作方案》，成立学校劳动教育研究中心，构建“课程引领，活动补充、成绩激励”的劳动育人体系。大力开展劳动技能大比拼、劳动文化节等系列活动，探索建设一批以劳动教育为主题的品牌学生社团与示范公寓，为打造系列化“劳动最光荣”文化品牌奠定坚实基础。

21. 深化人才培养模式改革。立足德技融合、赛教融合、专创融合和书证融合，校企双主体探索实施“一通二专三综合”的人才培养路径，合力培养学生“宽口径、厚基础、精技能、求创新”的职业能力，在充分调研论证的基础上，研讨制定“一专多能、双主体四融合”的人才培养方案。

22. 推进 1+X 证书制度试点。根据职业技能等级标准和专业教学标准要求，将证书培训内容有机融入专业（群）建设，研讨修订书证融合的人才培养方案；探索基于第二课堂、技能竞赛等学业修习与指导方式，服务学生获取 X 职业技能等级证书。

23. 推进“三教”改革。积极申报 1 个国家级、1 个自治区级教师教学创新团队项目；立项 15 本校级新形态教材，开发 3 门书证融合课程，立项 1 个国家级、2 个自治区级专业群教学资源库；立项 30 余门“有效课堂”项目，立项 10 余门校级、5 门自治区级资源共享精品课程，立项 40 余门线上线下混合教学模式改革课程。

24. 推进教学管理创新。从“1+X”证书制度试点专业开始，推进和深化大类招生和综合素质评价录取改革，把专业的选择权

和学习的自主权交给学生，制定《学校学分制改革实施方案》；把实践育人工作纳入人才培养方案，系统设计实践育人教育教学体系，各专业（群）实践性教学学时占总学时数 50%以上。

25. 开展现代学徒培养培训。围绕宁夏现代煤化工、先进装备制造、新一代信息技术和现代服务四大产业发展对“大国工匠”型人才的新要求，对接宁夏《关于全面推行企业新型学徒制的实施办法（试行）通知》要求，在 9 个专业开展现代学徒培养培训，校企共同制订和实施招生招工方案、人才培养方案。

26. 开展定向士官培养。依托宁夏军区、空军第 16 旅、西夏区武装部等资源，加强定向士官生培养工作。聘请 1 名退役军人参与士官生专业课程教学，组织学生到部队开展 1 次实践教学，回访毕业生及委培单位，研讨修订人才培养方案和士官生体能训练实施方案，毕业生录取率达 93%。

27. 开展各类应用人才培养。与区内 8 所中职业院校在 13 个专业开展中高职贯通培养工作，建立校企人才供需常态化对接机制，优化招生专业，积极完成高职扩招任务，配合教务处、二级学院做好“送教下企”工作；积极与宁东能源化工基地管理委员会联合开展应用化工技术专业“3+2”等应用型本科人才培养工作。

（二）打造技术技能创新服务平台

28. 打造宁夏特色农业装备技术研发协同创新中心。建立农业创新电子科技有限公司 1 个，完成 2 项农作物项目研究；联合企

业共同开展横向课题研究 6 项、立项院级研发项目 1 项、立项院级学生研究项目 1 项，解决企业现实技术问题，企业满意度达 80%以上；获批厅级及以上项目 1 项；获准专利或软著等 3 项，公开发表论文 5 篇，其中核心期刊论文 1 篇。

29. 打造宁夏现代煤化工应用技术协同创新中心。建立煤质分析与煤基产品检测室 1 个，联合企业共同开展横向课题研究 4 项、立项院级研发项目 1 项、立项院级学生研究项目 1 项，解决企业现实技术问题，企业满意度达 80%以上；获批厅级及以上项目 3 项；获准专利或软著等 3 项，公开发表论文 5 篇，其中核心期刊论文 1 篇。

30. 打造宁夏农产品供应链集成管理协同创新中心。建设农产品冷链监管平台相关实验室 1 个，以科研项目带动学生参与科学研究或辅助工作，联合企业共同开展横向课题研究 2 项、立项院级学生研究项目 1 项，解决企业现实技术问题，企业满意度达 80%以上；获批厅级及以上项目 2 项；获准专利或软著等 2 项，公开发表论文 5 篇，其中核心期刊论文 1 篇。

31. 开展宁夏高职教育研究。开展宁夏高职教育技术技能积累研究，获批厅级及以上项目 1 项，完成较高水平研究报告 1 份，公开发表论文 2 篇。开展双高建设任务研究，获批厅级及以上项目 5 项，完成较高水平研究报告 5 份，公开发表论文 20 篇。

32. 搭建六大科研服务系统。充分调研和论证，采用复合实际需求的科研管理系统；开通覆盖科研团队和学术带头人的知网

研学平台；采用中国知网科研人事论文诚信档案管理系统，对所有申报项目和教师拟发表论文进行检测，检测复制比达标率不低于85%。

（三）打造高水平专业群

重点服务宁夏煤化工、宁夏先进装备制造、宁夏新一代信息技术、宁夏现代服务、宁夏现代商贸流通五大产业，重构优化应用化工技术、电气自动化技术、机械制造自动化、物联网应用技术、旅游管理、物流管理以及“互联网”+会计7大专业群，形成“12121”的专业群布局。

33. 对接宁东煤化工基地，打造涵盖应用化工技术、煤化工技术、工业分析技术、机电一体化技术4个专业的**应用化工技术专业群**，完成应用化工技术专业群人才培养方案制定工作。

34. 对接宁夏及周边现代商贸流通服务业，打造涵盖物流管理、市场营销、电子商务、连锁经营管理及工商企业管理5个专业的**物流管理专业群**，完成物流管理专业群人才培养方案制定工作。

35. 对接宁夏及周边区域各类中小企事业单位，打造涵盖会计、统计与会计核算、财务管理、金融管理4个专业的**互联网+会计专业群**，完成互联网+会计专业群人才培养方案制定工作。

36. 对接宁夏现代旅游产业，打造涵盖旅游管理、烹调工艺与营养、酒店管理、人力资源管理、会展策划与营销5个专业的**旅游管理专业群**，完成旅游管理专业群人才培养方案制定工作。

37. 对接宁夏区域经济建设和先进装备制造行业，打造涵盖数控技术、机械制造及自动化、汽车运用与维修、新能源汽车技术 4 个专业的先进装备制造专业群，完成先进装备制造专业群人才培养方案制定工作。打造涵盖电气自动化技术、工业机器人技术、应用电子技术、无人机技术应用 4 个专业的**智能控制技术专业群**，完成智能控制技术专业群人才培养方案制定工作。

38. 对接宁夏及周边农业及畜牧业的智能化生态环保养殖和食品溯源安全管理产业，打造涵盖物联网应用技术、计算机信息技术、计算机网络技术、大数据技术与应用 4 个专业的**新一代信息技术专业群**，完成新一代信息技术专业群人才培养方案制定工作。

（四）打造高水平师资队伍

39. 开展领军人才培养工作。培育 1 名自治区技术能手，1 名自治区青年拔尖人才，1 名自治区塞上技能大师，1 名国家行业教学名师，1 个国家级技能大师工作室。

40. 开展核心人才选拔工作。特聘行业企业领军人才、大师名匠兼职任教 6 人，引进培养 4 名以上博士；修订学校《专业（群）带头人、骨干教师选拔及培养管理办法》，强化专业（群）带头人、骨干教师选培工作；启动 7 个专业群双带头人遴选工作；强化青年骨干锻造，开展 120 名以上教师年度轮训，提升专业能力。

41. 提升“双师型”教师能力素养。完善师德师风建设长效机制，建立教师师德档案，开展师德师风专题讲座和全员师德考

核工作。完善教师发展中心一期硬件建设，开展 2 场教师职业能力提升主题活动。加强百师入企锻炼工作，建设 21 个高质量教师流动中心，组织 100 名以上教师寒暑假、中长期赴企业挂职锻炼。

42. 激发“双师型”教师队伍活力。开展“重构新教师培养体系”、“教师专业标准建设”、“教师分层评价体系构建”等调研工作，为制定符合学校教师队伍成长实际的激励制度或者标准打下基础。赴兄弟院校调研学习，结合学校实际初步形成《教师绩效工资动态调整办法》。

（五）提升校企合作水平

43. 加强先进制造业职教集团建设。成立共享制造学院，开发线上课程 2 门、共享学院在线课程 120 人、企业专家在学校授课 2 名、学校教师进企业实践 2 名。建设现代装备制造、数控机床生产服务 2 个产教融合实训基地，开展技术技能培训 150 人次。建设数控技术编程与考核中心，完成多个领域的 1+x 证书培训认定工作。建设“（宁夏）赴外技能实习培训基地”，组织 60 人次的对外交流工作。加强先进制造业职教集团建设，完善运行保障制度。

44. 改建宁夏现代旅游职教集团建设。改建宁夏现代旅游职教集团，完善运行保障制度。建设 2 个大师工作室，培养专业教师 2-4 名，培养烹饪、酒店服务高技能人才 4-6 名，研发产品 1-3 项，为企业解决技术难题 1-2 项，专利 1 项，论文 1 篇，国

内、区内技术交流 3-5 次。共建现代旅游会展产教融合实训基地，培养高技能人才 1-2 名，技能鉴定 20-40 人，社会培训 100-150 人次，论文 1-2 篇，国内、区内技术交流 20-30 次，服务区内企业 3-6 家。

45. 加强现代电子信息职教集团建设。成立产业学院，召开人才培养研讨会，培训企业技术人员人数不少于 30 人；校企互派教师，校内教师至企业参与项目开发，企业教师至学校参与教学，学生至企业实训，申请 2 项专利或软件著作权。挂牌成立企业工作室，师生参与企业研发项目，申请 1 项软件著作权或专利，1 门核心课程开发；制订现代电子信息职教集团章程，至少召开 1 次集团会议，组织校企研讨会；召开 1 次宁夏信指委会议。调研规划建设物联网仿真创新实训中心，完成招标工作。

46. 加强现代商贸职教集团建设。建立商贸流通产教融合性实训基地，进行人才培养、员工培训、科研服务，共建现代物流应用研发中心、电商运营中心。新增 1-3 个校外实训基地，“新百店长班”、“丝路通班”招生 40 人，厅级以上项目 2-4 项，横向课题 2-4 项，大学生科研服务项目 2-3 项，论文 10-15 篇。升级改造物流管理、电子商务实训室，完成 1+X 中级证书培训 50 人次，高级证书培训 8-10 人次。建设劳模工作室，打造师傅型的专业团队 1 个，申报院级项目 1 项，培养 1-2 名青年骨干教师。加强现代商贸职教集团建设，完善运行保障制度，召开职教集团会议。

47. 新建珠宝玉石职教集团。建设珠宝玉石职教集团，出台集团管理制度，召开职教集团会议，共建职教集团信息资源库。开展珠宝玉石鉴定咨询活动、矿物宝石科普知识宣讲、矿物知识科普课堂、矿物科普体验等科普活动 5000 人次。成立工艺美术大师工作室，大师开展讲座、培训 500 人次。建设珠宝玉石旅游类产品生产中心，联合培养珠宝玉石中、高技能人才 1 名，师资培训 2-4 名，学生交流访学 5-10 名，开发优质课程教学资源 1-3 门，教材或出版专著 1-3 本、专利 1-2 项、论文 3-5 篇，合作企业提供学生实习岗位 95%以上。

48. 创建汽车产业学院。成立汽车产业学院，召开理事会会议。培训“X”证书 100 人，培养“1+X”师资 1-2 名。校企共建新能源汽车技术、智能汽车技术专业，修定人才培养方案，实现招生 40 名。

49. 创建西门子产业学院。成立西门子产业学院，培训自动化技术人才 50-100 名，线上线下学历教育 30-50 名，交流论坛 1 次，省级大赛 1 次。建设无人机技术产教融合实训基地，建立大华，悦翔达 2 个无人机品牌西北维修站，培养无人机中高级技能人才 100 名，完成无人机“1+x”证书培训与鉴定 100 人。建设供用电技术产教融合实训基地，培养供用电技术人才 50-100 名，技术技能培训 50-100 人次，横向课题 2 项，专利 1-2 项。

（六）提升服务发展水平

50. 实施“三个精准”，服务国家战略。针对全校 18-19 级学

生开展评选并发放奖学金，为贫困在校生提供勤工助学岗位 100 个，完成四类人员扩招 400 名。持续选拔人员组成 2 个驻村工作队开展定点扶贫工作。举办脱贫致富活动 10 场，开展培训 500 人次。签订帮扶协议，对口帮扶 2 所学校。依托烹饪、酒店管理、旅游等专业开展培训 500 人次。建成闽宁镇酒店管理与服务职业技能实训中心，打造研学游基地，开展培训 500 人次。

51. 构建“四个体系”，服务区域发展。撰写自治区高端产业人才小高地建设方案并组织申报；培育杨晓萍老师，申报塞上技能大师。依托张清林大师工作室，培养高层次技能骨干 100 人次，举办高级研修、技术交流 500 人次。服务中小微，开展“送教下企”工作，与企业积极开展横向课题 57 项，到款额 90 万、授权专利 35 项。面向社会，开展各类职业技能鉴定 2000 人次。开展关于机器人、3D 打印机、无人机等领域的科普教育场所的前期建设工作，开展科普活动 500 人次。依托优势资源面向社区开展各类讲座、培训 1000 人次，营造全民学习的良好氛。

52. 打造“两个平台”，服务人人出彩。开展调研，做好专业志愿服务创新平台的专业团队组建、人员选拔、相关制度等前期工作。依托创业街，积极申报自治区级大众创新万众创业示范基地。开展关于创新创业服务发展平台的前期调研和建设前期工作。组织参加各类创新创业大赛，开展创业创业培训，积极争取国家级奖项。

（七）完善校园学校治理体系和校园提升治理能力

53. 完善内部治理决策机构。一是在充分调研的基础上，优化调整 12 个职能处室（含监察专员办公室）等党委主要辅助决策机构的编制、岗位、人员，进一步明确各部门编制数、岗位职责和人员配备，提高部门运行效能。二是结合专业（群）建设新布局，筹划组建新一届政行企校办学理事会，重构教学、师资、学生、实训 4 个工作委员会。三是广泛开展调研，进一步优化整合资源，完善学术委员会组织架构。对接区域主导和优势产业，重构专业（群）布局，积极与行业企业合作，建立校级专业建设委员会，健全组织架构。建立教材选用委员会，健全专业技术职务评审委员会组织架构。四是完善教代会组织架构和职责和学生代表大会组织架构和职责。五是加强与区内外职业院校交流与合作，完善校校合作联盟组织架构和职责。六是深入二级学院和校外兄弟院校开展调研，充分了解校、院两级管理的权限和职责，优化调整现有二级学院组织架构和相关职责。七是积极向上级部门报备更名纪检办公室为监察专员办公室，配齐监察专员办公室人员和明确岗位职责。八是挂牌成立家长学院，完善家长学院场所设施设备。

54. 健全一章五制内部治理体系。一是完善办学制度体系。结合国家和自治区发展战略以及职业教育最新政策，修订宁夏工商职业技术学院章程。开展充分调研，进一步研究下放教学、学生、人事等权利权限，修订二级学院管理办法。二是完善议事决策机制。完善专题会会议制度，督查党委会、校长办公会等议事

规则落实情况。完善党建工作例会制度，督查二级学院党政联席会议制度落实情况。三是完善产教融合机制。修订政行企校办学理事会章程和理事会议事规则、理事会联席会议制度等。四是完善专家治学机制。深入兄弟院校开展调研，修订学术委员会章程，并下发。制定专业建设委员会章程和教材选用委员会章程。结合学校新修订的《章程》、《学术委员会章程》，修订《专业技术职务评审委员会章程（试行）》。五是完善民主管理机制。结合新的教代会组织架构，完善学校教职工代表大会相关制度，选举产生工会主席。完善学生代表大会相关制度，并开展学生会换届工作。六是完善两级教学督导管理制度，优化督导队伍建设，开展不少于2次的督导队伍听课评课教育培训，做好听课指导工作，教师满意度达85%以上。建立人才培养质量年度报告制度，完成2021年人才培养质量报告，并向社会公开，接受社会监督。结合学校人才培养工作实际，制修订教学质量管理与监控、教学质量评价等制度。结合新成立的家长学院，建立健全家长日、家长联席会等制度。

55. 提升自主保证下多维评价的内部治理能力。一是打造“五三一”质量自治体系。建立学校内部质量保体系组织架构和内部质量保证体系建设与运行实施方案。健全以专业（群）为主的二级质量管理机构，保证质量生成过程。建立学校层面目标体系，形成学校“十四五”发展规划和“十个”专项规划。制定2020年度部门目标管理考核实施方案并按阶段组织检查、考核

等工作，形成年度诊改报告。消除数据孤岛，实现 OA 办公、教务管理、学生管理、人事管理、财务管理、资产管理、科研管理等数据资源的共享。二是健全“五维度”质量评价体系。充分调研考察，确立第三方人才培养质量评价组织，建立第三方人才培养质量评价有关制度；确立第三方就业质量评价组织，建立第三方就业质量评价有关制度。三是建立“考核型”质量激励体系。结合高校思想政治工作新要求，制定《关于进一步加强和改进新形势下辅导员队伍建设的实施意见》，并组织实施。按照“多劳多得、绩优绩酬”的原则，制修订绩效分配管理办法。四是提升“服务型”校园发展能力。完成 7-8 号学生公寓楼粉刷维修项目、体育馆二楼灯光改造项目、西运动场看台维修改造项目、厚德文化广场花坛绿化美化项目；制定垃圾分类管理办法和工作方案，并试点实施；制定厚德文化广场文化建设规划并完成年度建设任务；统筹规划，完成学生公寓 1 号、2 号楼文化特色、品牌建设项目。

（八）提升信息化水平

56. 优化信息化基础设施，推进智慧校园建。一是升级改造基础网络环境，提升信息化服务水平。将全校 38 栋楼宇原有 12 芯光纤扩容至 48 芯，并建设 5 个标准的光纤配线间，建设可视化的管网系统。将原有的 2G 网络出口带宽提升至 3G。二是构建智慧学习支持环境，保障信息化教学服务。建设 3 间高端智慧教室，建设 20 间智慧教室、改造 10 间阶梯教室。

57. 整合信息化管理平台，提升校园管理服务水平。调研整合现有工作流程，搭建线上流程不少于 50 条，升级综合服务管理平台。完善业务系统底层数据，建立统一数据标准。借助人工智能技术，校园百事通开通上线使用。

58. 对接数字经济产业发展，推动教育教学模式变革。升级传统专业，强化信息技术与专业深度融合。共建共享专业群教学资源库，数字资源的上传量不少于 400G，资源利用率不低于 90%。进行线上线下混合教学模式改革，搭建个性化学习环境，开展改革课程不少于 15 门。

59. 全面推动信息化素养提升，推进信息技术深入应用。建设信息化师资培训基地，组织教师参加职业院校技能大赛教学能力比赛并争取获奖。推进学生信息化应用能力，面向学生至少开展 3 次信息化专题培训或讲座等活动；分模块设计计算机应用基础课程，至少建设 4 个模块的学习资源。

（九）提升国际化水平

60. “引进来”建设区域性国际职业教育合作平台。探索国外先进优质教学资源引进模式及质量保障机制和留学生教育模式及质量保障机制，制定配套政策；邀请不少于 1 名职业教育发达国家优秀专家和学者到校讲学。

61. “走出去”打造国际职业教育交流平台。探索海外合作办学模式及质量保障机制，制定配套政策；依托“互联网+”现代煤化工共享实训平台，完善国际版线上职业教育人才培养模

式；完成智能制造领域中外人文交流人才培养基地申报工作；完善学生互派、交换生等项目合作模式。

62. “再提升”——扩大职业教育国际影响力。探索推广转化职业教育教学经验合作模式；研讨制定双语教学或专业课程的英文授课课程培养方案；完善《宁夏工商职业技术学院教师出国（境）访学研修管理办法》；多渠道、多形式组织教师赴境外访学、研修不少于 25 人次；参与开展汉语言教学、文化传播等综合服务不少于 1 期；成立丝绸之路餐饮文化开发与传播中心。

四、以安全稳定为基础，提升防范化解风险能力

63. 守好政治安全生命线。严格落实意识形态工作责任制，常抓安全教育，做好心理安全教育工作。完善安全设施，筑牢人防、物防和技防防线。贯彻落实《学校意识形态工作责任制实施细则》，持续抓好意识形态领域的监管和问题的整改。定期通报意识形态领域情况，加大对意识形态领域问题的追责、问责力度。进一步提升网络舆情监测预警、分析研判和协同处置能力。加强民族宗教领域意识形态工作，强化报告、讲座、研讨、论文等审批报备和监管等工作。

64. 守好民族团结生命线。加强马克思主义民族观宗教观教育，深入开展“中华民族一家亲、同心共筑中国梦”主题宣传教育活动，铸牢中华民族共同体意识。

65. 加强校园文化建设。推动精神文明建设工作，以贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》为重点，深入挖掘校园爱国

主义素材和爱国主义典型，广泛宣传。开展“最美”人物、“好人”系列，弘扬高尚道德、校园美德。深入开展“社会主义是干出来的”、“扣好人生第一粒扣子”等主题实践活动，推动理想信念教育常态化制度化。