

宁夏工商职业技术学院

2018—2019 年度信息公开工作报告

2018—2019 年度,宁夏工商职业技术学院认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》《高等学校信息公开办法》《自治区教育厅高等教育处关于转发〈教育部办公厅关于做好 2019 年高校信息公开年度报告工作的通知〉的通知》文件精神,牢固树立“以公开为原则,不公开为例外”的理念,按照清单要求对照检查各事项公开情况,确保全面、及时、准确地公开清单所列每项信息。在招生、财务、科研、干部任免、人员招聘等涉及师生切身利益的问题和学院改革发展的重大决策方面,通过校园网、OA 系统及移动短信平台、微信等形式和途径,不断加大公开力度,扩大公开范围,增强了信息公开工作的透明度,加强了民主监督,确保了学院信息公开工作的顺利开展。

一、基本情况

学院从组织领导、人员落实、方式方法等方面认真组织实施信息公开工作。专门召开信息公开工作专题会议。在加强信息公开载体建设和扩大信息公开内容过程中,主要围绕学院重点、热点、关注点着手信息公开建设。

一是把信息公开工作作为学院的一项重要工作并列入年度目标管理考核,在年终目标管理考核中对各部门进行考核。

二是围绕教育厅下发的文件精神要求,详细的公开了招生信息和财务信息以及特色做法,成为民主监督的重要途径。

三是围绕教职工招聘、评优选先、干部任免等事关教职工切身利益的工作,寻求更广泛的方式增加信息公开的透明度。

二、主要特点

学院始终把信息公开作为提高教育教学质量，提升工作效率，促进学院自身发展的大事来抓，组织成立信息公开领导小组，全面负责学院信息公开工作。领导小组下设办公室（设在学院党政办公室），具体负责学院信息公开的日常工作。同时丰富了信息公开的载体和路径。在全院同心协力搞好内涵建设的同时，也争取信息公开工作不打折扣。学院还把信息公开建设与党的“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，在查摆问题环节，着重调研并分析了信息公开工作的不足与改进之处，剖析了问题的根源，提出了整改意见。

（一）建立学院信息公开平台

学院网站（<http://www.nxgs.edu.cn>）是信息公开的第一平台，网站主页设置了“学院概况”、“院系建设”、“师资队伍”、“学生工作”“招生就业”等多个栏目。学院利用 OA 数字化校园系统，开展日常行政、教学工作，向全院教职工发布通知公告、简报、会议纪要等。2018-2019 学年，内网共发布文件 251 篇，通知 428 篇。同时，继续发挥党政办公室在信息收集和听取改进意见等方面的作用，有效推进了信息公开工作。

利用移动短信通知平台和微信。2018-2019 年度，为了进一步加强学院信息化建设，学院党政办公室协调移动短信平台与 OA 系统对接，从而降低了学院信息发布费用，提高了信息发布效率。

（二）信息公开的做法及特色

1、公开招生信息

学院把招生工作作为学校发展的关键点和重要任务来抓，通过印刷宣传彩页，制作校内公示栏，信息上传学院主页等方式公

开招生信息。在自主招生、普通招生、高职扩招工作中，切实加大了公开力度，分别制定了招生章程，全面公开了学院的发展概况、招生机构、招生计划、招生咨询、专业介绍、报考条件、报名方式、考试形式及测试方式、流程、录取规则、招生监督渠道等相关事项。由于组织严密、工作得力，在招生工作上没有出现违规问题，也没有相关举报。

2、公开财务信息

学院年度预算通过教代会形式向教职工公开，各项收费标准、项目通过校园网及校内公示栏公示。

3、公开日常工作

一是职称评聘。学院人事处网站设立职称评审专栏，及时公布上级相关政策文件和学院相关要求。每年1次的职称评聘工作，人事处都在网站上发布相关通知，并适时地召开政策讲解大会和个人网上填报辅导专题会，对教职工进行职称评审相关内容培训。教职工在完成了职称评聘各项材料的提交后，学院学术工作委员会进行审定，审定后的结果在公示栏进行7个工作日的公示，无异议后上报教育厅参加评审。

二是晋级晋职。根据学院相关文件规定，2019年新修订了《宁夏工商职业技术学院专业技术职务评聘办法》，已经教师代表大会和院党委会通过，随后对面向全院公布。在学院人事处网站上公布了相关文件和通知，通过个人申请、人事处审核、院长办公会议审定程序后，在学院网站和校内公示栏进行公示，无异议后执行。

三是津贴发放办法、奖励金的分配原则、方案和重大奖励。奖励金的分配及重大奖励，学院采用发布通知、系部评选、会议研

究决定、院内公示（校园网公示）等程序进行。

四是各类人才选拔与引进。所涉及事项均采用了发布文件、二级学院推荐、专家评审、报院长办公会议审定、校园网公示等程序。在自治区人力资源与社会保障厅的网站公布全年人员招聘计划，在自治区教育厅和学院纪检监察部门的监督下，严格按照相关程序进行实施，经自治区人力资源与社会保障厅网站公示，无异议后，办理相关入职手续。2019年通过公开招聘招录新员工15人。

五是科研信息公开。科研处进一步修订与完善了科研管理主要工作流程，在校园网和部门网站同时公布，使得管理程序更加透明、公开，便于学院广大教师监督；建立了QQ科研工作群和微信群等联系方式，及时通报有关科研工作信息，便于教师了解学院科研工作政策和工作动态；根据《宁夏工商职业技术学院科研成果奖励办法》，通过立项评审、验收结题，完成科研教改项目36项，其中区级项目4项，奖励金额80余万元，均在校园网予以公示。严格执行国家科研经费管理制度及学院财务工作流程，科研经费报销实行科研处和财务处双审核制度，同时加强科研经费的预算管理，使得有限的科研经费能发挥更大的作用。

三、依申请公开和不予公开情况

学院积极受理教职工和公众要求信息公开的情况，通过校园网学院信箱以及公告栏目公告。认真落实教育部《关于高校招生工作实施阳光工程的通知》《关于实行高校招生工作责任制及责任追究办法的通知》。同时举办了学院信息员培训会，更加明确了信息发布员的职责。我院对涉及国家秘密的、涉及商业秘密的和涉及个人隐私的事项不予公开。

四、因学校信息公开遭到举报情况

没有发生此类事件。

五、存在的主要问题及改进措施

实施信息公开是一项系统工程，需要常抓不懈，虽然学院积极落实上级教育主管部门的要求和部署，做了一些实实在在的工作，积累了一些经验，但我们也清醒地认识到工作中仍存在着薄弱环节，一是校院两级单位的信息公开工作进展不够平衡，信息公开制度有待进一步完善；二是在主动公开环节没有形成长效机制。经常是文件传达下来，才开始准备材料，一些常规性的工作没有提前准备。

为此，学院将继续深入贯彻落实教育部信息公开工作要求，进一步健全工作机制，拓展工作渠道、创新工作方法、强化监督检查，推进学院信息公开工作不断深入开展。

（一）健全和完善信息公开工作机制。切实把信息公开纳入日常管理工作范围，明确专人专责。研究制定出台学校信息公开工作相关配套制度，进一步明确信息公开的指导思想、基本原则、公开的范围、方式、以及监督和保障措施等内容。加强信息公开业务学习和培训，注重横向联系、纵向指导的沟通协调机制，提升学校信息公开整体水平。加大宣传力度，提高师生和社会公众对信息公开的关注度和认知度。

（二）丰富和拓展信息公开渠道。遵循“以人为本，服务师生”的理念，以涉及学校师生切身利益和社会关注度高的信息为突破口，深入推进不同领域的信息公开。发挥信息化渠道的重要作用，做好全面的公开公示，建立查询体系。同时，进一步增强信息的透明度，体现民主管理和科学决策的过程。

(三) 加大信息公开监督检查力度。通过教代会和师生员工的监督作用，定期不定期组织开展对信息公开工作情况的检查，适时通报检查情况，进一步加大对信息公开的评议工作，设立专门邮箱听取意见，根据评议结果改进学院信息公开工作。

六、其他需要报告的事项 无

七、清单单项公开情况

按照清单 50 条事项内容，在学院网站上设置了信息公开专栏，并专门设计了网络链接，结合学院实际情况逐条逐项进行了说明。

阅览流程如下：进入学院官网—信息公开专栏—信息公开工作报告/信息公开清单。

