

守正创新勇担当 真抓实干谱新篇 加快建设特色鲜明的全国高水平现代化 职业院校

——宁夏工商职业技术学院第五届第三次教职工
代表大会工作报告

郭少新

(2024年4月29日)

各位代表，同志们：

现在我代表学院向大会作工作报告，请审议。

一、2023年工作回顾

2023年，是深入学习贯彻党的二十大精神开局之年，是全院上下迎接第一轮国家“双高计划”绩效评价、申办本科层次职业学校的发力之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持和加强党对学院工作的全面领导，落实立德树人根本任务，按照党中央、国务院和自治区党委、政府的各项决策部署，全体师生员工解放思想、实事求是、锚定目标、迎难而上，在党建引领、“双高计划”建设、教学科研、师资队伍、服务学生、为民办实事、社会服务等方面

实现了新突破。用“铁肩膀”挑起了学院事业发展的“重担子”，以每个人的“精彩一笔”绘就了学院改革创新的“华彩篇章”。

（一）党建引领谱写新篇章

一是严格落实党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制，加强决策事项的统筹协调、审核把关，获批自治区依法治校示范校，办学治校能力水平大幅提升。二是深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕师生关注的急难愁盼问题调研 48 次、办实事 24 件。三是扎实推进“三进”工作，完善“十大”育人体系，统筹开展各级各类主题教育活动，参与人数达 3 万人次。获批国家“大思政课”优质资源精品项目 1 项，立项院级“课程思政”示范课程项目 77 项，实现课堂教学、实践体验与思政教育有机融合、同频共振。四是形成铸牢中华民族共同体意识示范校“五全”创建格局，成立 2 支队伍，抓住 3 个群体，建立 9 个学习实践平台。

（二）“双高计划”建设取得新进展

一是落实国家“双高计划”，推进周计划、月例会、学期总结及工作简报制度，召开专题会 20 次，形成了人人知晓、人人参与的“双高计划”建设良好氛围。二是完成学院层面建设任务 614 项，绩效指标 243 项，应用化工技术专业群建设任务 411 项，绩效指标 197 项。三是按照国家“双高计划”终期绩效评价要求，顺利完成自评、审计及绩效评价、

省级评估，并获得“优秀”等次，为第二轮国家“双高计划”申报打下良好基础。

（三）教科研迈上新台阶

一是深化教育教学改革，立项精品在线开放课程 10 门、“1+X”书证融通项目 10 个、线上线下混合式教学模式改革课程 18 门，获教师教学能力比赛国家级奖项 1 项、区级奖项 10 项。二是深化科研创新，打造宁夏高职教育技术技能研究团队等科研创新团队 7 个，各级各类教学科研课题立项 93 项，实现成果转化 3 项。三是深化产教融合，牵头成立“全国现代煤化工产教融合共同体”，立项建设新型工业与现代服务业产教融合基地，入选西部地区产教融合卓越高等职业院校 50 强。建成 1 个自治区级、2 个院级现代产业学院，新增 5 家校外实践教学基地。

（四）师资建设再攀新高峰

一是深入开展师德师风建设，入选教育部新时代职业院校名师名匠（名校长）培育对象 1 人、荣获自治区教育工作先进集体 1 个、优秀教师 1 名，表彰院级“突出贡献者”“师德标兵”等 126 名。二是实施教师素质提高计划，开展线上线下培训 1000 人次。三是加强高层次人才队伍建设，认定自治区高层次人才 4 人，引进博士 9 人，博士学位教师总数达到 19 人。四是完善“双师型”教师队伍建设，认定“双师型”教师 31 名，全年累计派出教师赴企业实践锻炼 502 人次，

引聘 90 名企业能工巧匠兼职任教，荣获自治区技术能手 1 人，立项自治区“双师”名师工作室 6 个、自治区技能大师工作室 1 个。

（五）服务学生实施新举措

一是持续落实领导干部“七进一交友”制度，联系班级 86 个，随班听课 450 次，与 103 名学生建立了帮扶关系。二是加大资助育人力度，发放资助金 3201.43 万元，资助学生 9761 人次。三是深入开展就业工作“一把手”工程，访企拓岗落实岗位 1200 多个，毕业生去向落实率达 96.57%，总体专业对口率达 76.22%。四是指导学生参加各级各类大赛，获奖数量和获奖质量均位居宁夏高校前列，获技能大赛国家级奖项 5 项、区级奖项 213 项，获创新创业大赛国家级奖项 8 项、区级奖项 33 项。

（六）为民办实事呈现新成效

一是完成宁夏现代煤化工虚拟仿真实训基地建设，改建、升级实验实训室 16 个。二是立项 10 号学生公寓楼建设项目，完成学院数据中心升级扩容和互联网接入服务项目。三是推动“一站式”学生社区综合管理试点项目建设，开展“一楼一品”文化建设，改造学生公寓楼设施。四是建成教职工心灵驿站，建成 9 个“职工小家”，获评全国教科文卫体工会模范职工小家 1 个，自治区级模范职工小家 2 个，为离退休和在职职工开展健康体检。五是发放 2023、2024 两届毕业生

求职创业补贴 358 万元，受益学生达 1790 人。六是实施亮化、绿化工程 3 项，学院育人环境、办学基础得到显著改善。

（七）社会服务迎来新提升

一是认定自治区示范性职工培训基地 2 个，示范性继续教育基地、社区教育示范基地、老年大学示范校各 1 个。二是开展各级各类职业技能培训 2024 人次，认定 8845 人次，职业技能培训与认定到款额 425 万元，同比增长 297%，获评“全区职业技能等级认定优秀评价机构”。三是横向课题到款额超过 300 万元，解决企业技术难题 89 项。四是超额完成全年征兵任务，完成军事实践活动 500 人次，荣获全国征兵工作先进单位称号。五是选派 57 名师生参与服务第十九届杭州亚运会、第三届国际葡萄酒文化旅游博览会及第六届中阿博览会。

各位代表、同志们：

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。总结过去一年取得的成绩，这是党政团结一心、上下共同奋斗的结果，凝聚着全体师生员工的智慧和汗水。在此，向全体教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！同时，我们深刻体会到：建设特色鲜明的全国高水平现代化职业院校，必须始终坚持党的全面领导、必须始终坚持立德树人根本任务、必须始终坚持问题导向、

必须始终坚持服务社会、必须始终坚持以人为本。

在充分肯定成绩的同时，我们也要正视存在的问题和不足：一是治理体系和治理能力与学院高质量发展不完全匹配，在职责划分、资产管理等体制机制上与本科层次职业学校建设还存在一定差距；二是服务区域经济社会发展作用发挥不够突出，在专业设置、课程建设等方面与自治区产业转型升级需求对接还不够紧密；三是教职工个人融入学院整体发展不够深入，在担当奉献、服务学院发展等方面还有待增强。以上这些问题和不足，需要我们认真研究，切实加以解决。

二、2024年重点工作任务

2024年是学院学习贯彻党的二十大精神的重要之年，也是努力实现学院二届党委第一次党员大会既定目标任务的关键之年，更是高质量开启国家“双高计划”新一轮建设、全力申办宁夏工商职业技术大学的攻坚之年。学院将紧紧围绕立德树人根本任务，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以党的建设为引领，以高质量发展为主题，以“两大重点任务”为目标，以扎实推进“六大行动”为抓手，增强规矩意识，抓好责任落实，坚持守正创新、凝心聚力、笃行实干，持续深化现代职业教育体系改革，全力夯实办学基础，全面开启建设特色鲜明的全国高水平现代化职业院校新征程。

主要预期目标是：组织申报并力争入选国家第二轮“双高计划”高水平学校建设单位；确保本科层次职业学校设置标准达标；获批自治区铸牢中华民族共同体意识示范校；获批自治区高水平专业群 2—3 个；争取立项国家级课程 1—2 门，校企合作开发职业教育特色教材 6 部，入选“十四五”职业教育国家规划教材 1 部；柔性引进高技能人才 3 人，认定高层次人才 8 人，“双师型”教师占比达到 62%；师生获国家级比赛奖励 12 项；争取立项省部级及以上科研项目 10 项，力争获批国家科研项目 1 项，横向课题到账额达 300 万元；完成 4000 人招生计划，报到率达到 90% 以上，毕业生去向落实率达到 96% 以上；社会培训、认定 7000 人次以上，社会培训到账额不低于 800 万元。

（一）坚持社会主义办学方向，夯实学院发展根基

以“党纪党规大学习”“工作作风大转变”专项行动为抓手，充分发挥党委领导核心作用，严格执行党委领导下的校长负责制，把党的领导贯穿学院事业发展各领域全过程。

持续加强思想理论武装。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，通过政治理论学习，持续巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，将学习成效转化为推动学院高质量发展的强大动力。

持续加强意识形态工作。健全完善意识形态领域日常舆情监测等协调联动机制，加强意识形态排查和分析研判，严

格落实“三校三审”制度，持续强化教材、图书、科研项目、课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛、社团等重要环节的审查审核，确保学院意识形态工作全年“零事故”。

持续加强党风廉政建设。结合巡视和审计问题整改，压实全面从严治党主体责任和监督责任，定期开展对重点领域和关键环节的监督检查，加强对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位干部的监督，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，净化政治生态。坚持以党风带政风，以政风带校风，突出党建引领，厚植清廉底色，转变工作作风，营造风清气正的干事创业环境。

（二）坚持立德树人根本任务，聚力培育时代新人

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把立德树人作为立校之本，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识教育这一主线，全面推进“时代新人铸魂工程”“立德树人工程”，完善“大思政”育人工作格局，打造富有吸引力和感染力的思政工作品牌。以“服务师生大诊断”专项行动为抓手，全面落实“12345”学生管理服务工作机制。

全力铸牢中华民族共同体意识。以“石榴花开校园 籽籽同心向党”为主题，构建具有学院特色的铸牢中华民族共同体意识教育“123456”工作模式，建成铸牢中华民族共同体意识研究中心。广泛开展民族团结进步宣传教育、讲好民族团结故事等主题活动，教育引导师生树牢“五观”，增进五个

认同，全力创建自治区铸牢中华民族共同体意识示范校。

全力提高思政育人工作质量。严格落实《高等学校教师党建和思想政治工作质量标准》，着力推进全国“三全育人”试点学校内涵建设，精心打造2—3个工作亮点和特色品牌。筹建习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”实践研究中心，成立“红脉宣讲团”，全年至少开展宣讲10次。聚焦“大思政课”建设，建设一批校内外联动的“大思政课”实践教学基地，开展“行走的思政课”等活动。落实马克思主义学院建设标准，与郑州大学马克思主义学院开展帮扶共建工作，聘请至少3名专家担任思政课特聘教授。发挥思政课主渠道作用，持续开展“我心中的思政课”微电影等活动，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

全力提升学生服务管理水平。充分发挥实践育人功能，打造“劳模大讲堂”“技能大比拼”等劳动教育品牌，强化第二课堂作用，实现学生社团“双指导制”。强化四级预警机制，实现心理健康监测全覆盖，守护学生身心健康。加强“一站式”学生服务社区内涵建设，实现工作流程进社区，学工队伍进社区，学生课余生活进社区。创新资助育人形式，开展至少8个“力度大、关怀浓、服务优”的特色资助育人活动。全面加强辅导员队伍建设，完善辅导员队伍“1+N”制度，组织开展第五届辅导员素质能力大赛，举办辅导员沙龙活动4期，培育区级辅导员工作室4个、院级辅导员工作室4个。

（三）坚持推进两大重点任务，提升整体办学实力

围绕中心服务大局，以入选国家第二轮“双高计划”高水平学校建设单位、申办本科层次职业学校为目标，聚全院之心、集全院之智、举全院之力，紧盯国家职业教育改革新动向，狠抓硬件提升和内涵建设，推动学院跨越式发展。

加快推进“双高计划”建设。构建“顶层设计—分层细化—一条块协同—专人负责”的工作机制，开展不少于2轮建设方案答辩论证会，高标准推进第二轮自治区级、国家级“双高计划”申报工作。对接督导评估、检查验收、质量监测等核心环节，建立过程性动态管理机制，促进项目落实具体化、项目管控可视化、建设内容研判及时化，全面提升项目管理效能。推动实施国家级大赛、项目等“揭榜挂帅”“赛马”制度，将国家级成果列入学院年度效能目标考核和日常效能督查。加强对优秀典型建设项目的总结凝练、宣传引导，充分发挥示范带动作用。

加快推动申本工作。实施申本学校“达标工程”。针对尚未达标的4项任务，逐条落实责任主体，确保近5年横向技术服务与非学历提升技术技能培训到账经费总额超过5000万元，推进学院1.8万平方米产教融合基地与0.8万平方米宿舍楼的建设工作，确保学院总建筑面积不低于24万平方米，生均校舍建筑面积不低于30平方米，生均教学科研行政用房面积不低于20平方米。实施申本专业“提质工程”。

高质量完成应用化工技术、机械设计制造及自动化、电气工程及自动化、现代物流管理 4 个申本专业人才培养方案制订。实施申本材料“增效工程”。组织专家对 9 个项目、4 个申本专业的支撑材料进行审核评估，高质量完成 13 本资料册的定稿工作。

（四）坚持深化职教体系改革，推动人才培养提质增效

秉持“灵活办学、开放办学”的理念，坚持服务学生全面发展和区域经济社会高质量发展，深化产教融合，推进科教融汇，建立健全多形式衔接、多通道成长、可持续发展的梯度职业教育人才培养体系。

切实推动教育教学改革。对照“四个一批”专业建设思路，对接新质生产力发展需求，通过“调、转、融”，优化专业布局，拟新设数字经济、人工智能等 2—3 个产业紧缺急需专业，加大对信息技术类专业的支持力度，跨学院整合数字媒体技术、视觉传达设计、会展策划与管理 3 个专业，组建艺术设计专业群，实现高水平专业群全覆盖。组织实施“二级学院院长说专业发展规划、专业带头人说专业”活动。对照国家专业教学标准，结合审计整改任务，修订人才培养方案及管理制度，实现招生专业人才培养方案修订全覆盖、核心课程标准修订全覆盖。对照“金课”建设标准，制定课程团队项目建设管理办法，实现专业核心课程团队说课程活动全覆盖，立项课程团队等课程建设项目 40 项以上，公开出版校

企合作职业教育特色教材 6 部。对照国家教育数字化战略，立项精品在线开放课程项目 20 项以上，力争获批国家级职业教育精品在线开放课程项目 1 项，立项院级专业教学资源库 4 项，对 22 个专业开展“1+X”证书制度试点工作。对照申本要求，完善四级大赛联动机制，强化成果产出导向激励机制，争取教师团队（个人）获教学能力比赛区级及以上奖项 12 项，其中国家级奖项 2 项；学生获职业技能大赛、创新大赛区级及以上奖项 186 项，其中国家级奖项 10 项。

切实推进产教融合提质。按照“四个合作”的办学方式，依托“全国现代煤化工产教融合共同体”等载体，构建“两联两促”产教融合新模式，整合协调产业资源，实现学院“人才培养供给侧”和“区域产业需求侧”结构要素全方位融合。校企联合开发专业核心课程，开展现场工程师联合培养项目，选派教师到行业企业实践、兼职，为企业解决技术难题；共同体内企业接收应用化工技术等专业应届毕业生就业人数占毕业生总数的 50% 以上。探索培育建设机械制造及自动化、电子商务 2 个开放型区域产教融合实践中心，促进教育链、人才链、产业链、创新链有机衔接。

切实加强科研服务增效。完善科研管理制度体系，制定学院《博士科研启动金管理办法》，修订学院《科研经费使用管理办法》《科研项目管理办法》。凝练科技研发方向，加快科研平台建设，统筹推进应用技术研发中心建设。培育院

级科技创新团队 1—2 个，推动省部级及以上高层级项目申报跨专业团队建设，联合相关厅局、高校、企业共同申报并立项省部级及以上项目 10 项，力争获批国家级项目 1 项。深入开展科研服务，立项横向课题至少 80 项，到账金额达 300 万元以上。持续加强知识产权转移转化专业化培训，依托西夏区科技局科技成果认证系统和全国专利导航综合服务平台，促进科技成果转化。

切实做好招生就业保障。结合自治区产业布局，设置招生专业（含方向）34 个，完成 4000 人的高职招生计划，报到率达到 90% 以上，创新招生宣传，严格招生考试、录取工作。完善学生岗位实习管理制度，实现学生岗位实习全过程跟踪，增强专业与实习岗位匹配度，强化岗位实习安全及国家安全教育。健全就业网络体系，拓展就业渠道，严格落实毕业生就业“包抓”工作机制。深化书记、院长访企拓岗促就业专项行动，搭建行业人才需求信息平台，多层次、全范围举办招聘会 15 场次，组织职业生涯体验活动，参与学生 2000 人次，毕业生去向落实率达到 96% 以上。

切实提升社会服务水平。完善“实训 + 培训 + 认定 + 人才输出”的社会服务体系，完成职业技能培训 2000 人次，职业技能等级认定 5000 人次，实现职业技能鉴定培训与服务到款额达 260 万元以上。与宁东能源化工基地管委会共建“宁夏化工技师学院”，与自治区总工会共建“工匠学院”，开

展专题教育和“学历+技能”岗位培训。承接“中国职业技能大赛”宁夏选拔赛等赛前集中培训。面向社会积极开展职业教育科普与体验活动，参与量达到 5000 人次以上。以“家校社会协同育人”项目为载体，深入社区、老年大学开展服务活动 4 次。依托国家级专业技术教育基地、自治区示范性教育基地，开展社会专项培训，培训到款额达 540 万元以上。选派优秀骨干教师 2 人开展教育“组团式”帮扶，6 人开展乡村振兴驻点帮扶工作，充分发挥职业教育优势，为乡村振兴赋能蓄力，推动乡村产业振兴和人才振兴。

（五）坚持实施人才强校战略，锻造一流师资队伍

坚持党管人才原则，实施“人才聚集”工程，持续加强师德师风建设，全面落实“五级教师”培养机制，推进人事改革，充分发挥教师潜能，持续释放创新活力。

着力加强师德师风建设。严格落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》，通过理论学习、专题报告、宣传选树等形式开展教育培训，实现全员全覆盖。充分发挥师德师风建设委员会的统筹协调作用，以黄大年式教师团队、模范教师、优秀教师等各级各类荣誉奖项评选为抓手，向各教学单位积极赋能，扩大工作辐射半径。常态化开展师德师风专项督查，将师德师风建设落实到人才引进、教师招聘、岗位聘用、课题申报、评优评奖、职务晋升、教师考核等各项工作环节。同时，严

格执行师德失范通报机制和问责机制，以“零容忍”的态度严守师德师风底线。

着力提升教师专业素养。落实“五级教师”成长培养机制，修订专业（群）带头人、骨干教师选拔考核制度，开展新一轮院级骨干教师、专业带头人选拔工作。力争获批区级“万人计划”教学名师3人，示范性教师企业实践流动站2个，设置产业导师特聘岗10个，聘请企业工程师80名来校兼任任教。修订完善“双师型”教师认定标准，“双师型”教师占专任教师总数达到62%。完善兼职教师的激励机制，建立并定期更新兼职教师库，严格兼职教师退出机制。修订高层次人才引进与管理制度，柔性引进企业技能大师、非遗传承人等技能人才3人，立项自治区技能大师工作室1个，推荐认定自治区E类及以上高层次人才8名。

着力推动人事改革工作。修订完善学院《“三定”工作实施方案》《绩效工资动态调整办法（试行）》等制度，加强激励保障，持续释放干事创业活力。紧密对接自治区职称制度改革动向，坚持“鼓励潜心教学、鼓励服务地方、支持青年教师成长、支持团队建设”的原则，加强人事考核评价改革，切实构建起以能力贡献为导向的人才评价体系。

（六）坚持加强学院内涵建设，实现治理能力现代化

坚持依法治校，从严治校，深化管理体制改革，以“工作思路大梳理”“安全隐患大排查”“校园环境大整治”“服务

师生大诊断”专项行动为抓手，加强质量诊改，加快实施“明责工程”“严考工程”，不断完善内涵建设，全面提升学院治理水平。

全面加强治理体系建设。全力做好新一轮制度废改立工作，持续完善教学管理、人事管理、财务管理、资产管理等管理制度体系，完善信息公开工作机制，健全完善行政决策机制，全面实行重大事项决策制度，提高治理效能。对学院重大招投标项目、重点部门领导履职情况定期开展内部审计，切实提高学院内部控制和风险管理水平，建立“职能部门、教辅部门、教学单位”一体考核，“干部、教师、辅导员、工人”四层面延伸的“一体三考四延伸”效能目标管理考核评价体系，对31个部门定期开展效能督查，助推作风转变，实现“绩效有考核，失责有追究”。充分发挥学术委员会、党外知识分子联谊会、教授联谊会、博士联谊会在推进学术治理、办学监督、决策问询等方面的作用以及工会等群团组织在民主管理、思想引领、组织育人中的作用，创新座谈会、校领导接待日等工作方式，优化民主建言渠道，积极引导和鼓励广大师生为学院高质量发展建言献策。

全面维护校园安全稳定。严格落实自治区党委第十三届四次全会精神，建立学院安全工作委员会，成立政治安全等六个工作组，制定安全职责清单，建立健全校园安全责任体系，完善应急预案体系、风险监测预警体系，提升应急能力

和水平。实现“全员、全过程、全要素、全覆盖”校园安全隐患大排查常态化，组织师生进行消防演练、地震逃生演练等突发事件应急疏散演练 8 次，以专题讲座、知识竞答、课外活动、党团活动、学生社团活动、社会实践等形式，持续开展《国家安全法》《禁毒法》等学习教育活动和非法传教、电信网络诈骗等警示教育 5 次，不断增强师生法律意识和安全意识。重新划定校园内停车位，安装测速系统和交通标识，杜绝超速行驶和不按规定停车现象。加强校园治安巡查和人员出入管理，切实提升校园安全综合治理能力。

全面强化服务保障工作。以优先保障教职工待遇及学院运转为原则，大力提倡厉行节约，严格控制“三公经费”支出，落实“过紧日子”要求，优化资金支出结构，提高使用效益。利用财务信息管理系统，全面推行网络收费、网络报销，让信息多跑路，让师生少跑路。稳步推进基础设施建设，通过加快产教融合基地建设、10 号宿舍楼建设、修缮改造楼宇场馆、一体化改善教职工生活工作环境场所等形式改善办学条件。通过绿篱补植、修缮绿化景观、开展“校园洁净”工程，提升校园生态环境质量。充分发挥“职工之家”服务功能，通过理想信念教育培训、专题讲座等，以“思政+文化”模式，浸润职工、引领职工、凝聚职工；通过节日慰问、健康体检、医疗互助、困难帮扶等方式，关心关爱教职工身心健康；积极开展形式多样的教职工文体活动，营造有益身心健康的工

作、生活环境。持续推进学生公寓“安心宿管”“爱巡查”信息系统建设，提高学生公寓数字化服务水平，为学生创造舒适的学习生活环境，不断增强师生获得感、幸福感、安全感。

全面推动数字化校园建设。以建设全国职业教育信息化标杆校为目标，完成对接院校中台、国家智慧职教平台资源与应用建设等任务，扎实推进职业院校数字校园建设试点工作。升级改造数据中心基础设施设备、通过信息网络安全保护等级测评，搭建校内共享文件平台，升级线上一站式服务办事大厅，优化数字校园师生微服务应用平台，不断推进管理服务领域信息系统建设，提升网络资源服务教学科研效能，为师生创设安全高效的网络环境，推进业务数据共通共享，以数字化赋能，让管理服务更加人性化、智能化、便捷化。

全面提升校园文化品质。以社会主义核心价值观统领学院文化建设，组织有艺术设计专业背景的教师进行规划设计，持续打造具有工商特色的校园文化，率先打造铸牢中华民族共同体意识和廉洁文化两个阵地，不断拓展校园文化呈现形式与展示平台，开发体现工商文化格调和特色元素的文化产品，塑造内涵丰富的精神文化。引导学生走出宿舍、走向操场、走向体育场馆，开展形式多样的文体活动，让学生的精神文化生活更加丰富。充分利用党史展厅、校史馆、习近平新时代中国特色社会主义思想大讲堂，开展宣教活动 28 场，优化二级学院“一院一品”项目建设。打造书香校园，依托“书

香使者”读书社等平台，开展师生共读、名家诵读、中国传统节日科普、“4·23世界读书日”等主题活动 16 场，激发师生阅读兴趣，让师生在阅读中提升幸福指数。

各位代表，同志们：

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2024 年的每项工作均贯穿了学院党委改革的精神和攻坚的决心，需要全院师生始终保持“拼”的精神、“抢”的状态、“闯”的劲头，牢牢把握总体要求，对号入座、主动认领，聚焦聚力重点领域、关键环节，以讲政治、顾大局的品格来抓落实，汇聚发展合力；以强责任、提能力的目标来抓落实，锤炼过硬作风；以求创新、攻难点的决心来抓落实，提升工作质效；以增定力、谋长远的状态来抓落实，坚定使命担当；以守底线、保稳定的理念来抓落实，维护校园安全。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学院党委的坚强领导下，踔厉奋发、勇毅笃行，为早日建成特色鲜明的全国高水平现代化职业院校贡献力量！