

宁夏工商职业技术学院 第四届第二次工会工作报告

各位代表：

按照大会安排，受学院第四届工会委员会的委托，由我代表第四届工会委员会向大会做工作报告，请予审议。

一、2018年工会工作回顾

学院第四届工会委员会成立于2017年12月，现有工会小组26个，会员642名。成立一年来，在学院党委的正确领导下，在自治区总工会的大力支持下，学院工会认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入贯彻落实全国总工会十七大精神和自治区第十二次党代会精神，紧紧围绕学院中心工作，团结和引领教职工实干、突破、担当，在学院建设发展中找准定位、主动作为、积极工作，为推动学院高质量发展发挥了积极作用。现就一年来工作回顾如下：

（一）坚持党的领导，做到依法治会

一是加强党对工会工作的领导，确保工会正确的政治方向。学院党委高度重视对教职工代表大会和工会工作的组织领导，将其纳入重要议事日程，定期听取工会工作汇报，重大问题由党委集体研究，帮助工会解决在工作中遇到的困难和问题，特别是针对新时代对工会工作赋予的新使命、新要求 and 出现的新情况新问题，学院党委都及时给予工会指导帮助，及时提出原则意见，确保了工会始终保持正确的政治方向。院党委还配强工会领导班子，健全组织机构，赋予工会更加全面的服务职能，并要求班子成员参加教代会、工会的重要会议和工会组织的各种大型活动，全力支持工会按章独立开展工作，指导教代会、工会完成各项任务。

工会按照学院党委的要求，认真落实新时代党的建设总要求和学院党委的各项决策部署，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是依法治校，充分保障教职工民主权利。学院党委把全心全意依靠教职工办学作为一切工作的出发点和落脚点，把教职工参与学院民主管理、民主决策、民主监督作为教职工主人翁地位和民主权利的重要表现形式，在干部奖惩任免、职称评聘、目标考核、福利待遇、满意度测评等，均邀请教职工代表参加，听取意见建议，保障了教职工参政议政的民主性和科学性。第四届工会成立以来，认真贯彻《工会法》，修订完善了《教职工代表大会实施细则》。先后4次召开了工会委员会（扩大）会议，广泛征求事关学院发展的意见建议；重大活动、重大经费开支、年度经费预算等由会议集体研究；教职工体检、重大节庆教职工慰问品的采购等公开招标，工会小组、经审委成员、纪检、财务等全程参与，坚决做到依法依规办事，监督、知情、参与“三权合一”。

三是关心关爱，全面提升教职工身心素养。凡是对教职工有利的事，学院党委都大力支持，通过持续增加工会经费，不断改善职工福利。教职工体检范围延时至35岁以下人员，体检费用和项目较往年均有增加。开展了健康知识、健康公益大讲堂活动，提高教职工健康意识。在每位教职工生日的当天送去生日蛋糕；多次走访慰问困难职工，看望住院职工，参加职工直系亲属追悼会，给予职工关爱和温暖，全年共看望慰问60多人次。大力支持“职工之家”建设，组建了全区高校唯一的教职工合唱团，党委成员带头参与，担任工会六个协会会长，在丰富教职工精神文化

生活上持续发力。2018年，学院“职工之家”被自治区总工会授予“自治区模范教工之家”称号。

（二）坚持以人为先，做到服务为本

一是积极发挥思想引领作用，打造良好校风。利用宣传展板、橱窗、宣传单、知识竞赛、工会委员会（扩大）会议等形式，向教职工宣传党的十九大精神、工会十七大精神和全国教育大会精神；开展社会主义核心价值观融教、主题党日教育、参观警示教育基地、首届职工技术创新成果展、自治区成立六十周年成就展、网上答题等活动，提升教职工思想政治自觉；修订“文明部门”评选办法，开展评选活动，进一步增强部门凝聚力和向心力。开展“中国梦、劳动美”主题教育、劳模精神进校园、劳模工作室创建等活动，倡导“幸福都是奋斗出来的”实干风气，营造“劳动光荣、创造伟大、技能宝贵”的校园风气。

二是积极参加各级各类比赛，取得显著成绩。组织学院青年教师参加了“第六届全区高校青年教师教学竞赛”活动，获思政组一等奖、文科组、工科组二等奖，理科组三等奖，成绩名列全区19所本专科院校第三名，高职院校第一名，学院获优秀组织奖。组织教职工合唱团参加宁夏职工“劳动者之歌”合唱大赛。成功晋级复赛，并荣获优秀表演奖。积极参加宁夏教科文卫体工会首届职工运动会。荣获了桥牌比赛第一名、篮球比赛第三名、跳棋比赛第五名的好成绩，并荣获优秀组织奖，在全区高校中名列前茅。

三是积极举办各类活动，丰富文化生活。组织开展了登山、钓鱼、乒乓球等比赛，牵头举办“元旦”、教师节等文艺演出活动，活跃了校园文化生活，增强了教职工的凝聚力。举办“筑梦新时

代——劳模精神进校园宣讲活动”。3位劳动模范讲故事、谈体会、与听众互动，激发了师生追求爱岗敬业、精益求精的品质。

四是积极发挥资源优势，开展社会服务。开展扶贫结对帮扶活动，与海原县教育局工会开展志愿者帮扶活动；与利通区10户困难职工结对帮扶。在“敬老月”中联合人事处组织离退休人员参观了滨河新区；发起了对困难退休教师、留守流动儿童捐款捐物等活动，被自治区关工委评为全区“关爱留守流动儿童爱心单位”。

五是发挥工会监督职能，推进校务公开。每学期对各部门党务、校务公开情况进行一次检查，对发现的问题及时督促整改，提升了各部门依法办事、阳光治教的能力。贯彻上级工会有关财务收支管理规定，重大开支由工会委员会（扩大）会议研究，报学院批准后实施；认真准备工会财务资料，通过了上级工会的财务审计。

（三）坚持依纪依规，做到合理收支

1. 财务收入情况。2018年工会财务收入共计94.42万元，其中：（1）学院拨付工会经费77.64万元；（2）学院拨付工会会员会费16.58万元；（3）存款利息0.2万元。

2. 财务支出情况。2018年工会财务支出共计88.1万元，其中：（1）元旦春节、中秋国庆2次发放教职工节日慰问品37.6万元；（2）教职工生日蛋糕支出10.66万元；（3）“三八”妇女节慰问女职工支出5.4万元；（4）困难职工慰问支出1.51万元；（5）职工住院及职工亲属去世慰问支出1.6万元；（6）校内“教师节”、“元旦”文艺演出及参加上级工会组织的文体活动、文艺演出比赛等支出21.5万元；（7）学院运动会及教科文卫体工会第一届运

动会支出 6.26 万元；（8）学院工会各协会组织开展的各种文体活动及“职工之家”文化建设支出 3.04 万元；（9）银行手续费及差旅费等支出 0.53 万元。**2018 年工会财务结余：6.32 万元。**

本学期虽然工会工作取得了一些成绩，但仍存在一些问题和不足，如何进一步加强和改进工会工作，发挥桥梁纽带作用，办好“职工之家”，增强工会的吸引力，调动职工参与工会工作的积极性等方面需要我们改进和提高。我们将认真贯彻《工会法》，按照学院党委的要求和教职工的期盼，加强工会队伍建设，强化服务意识，办好职工之家，勤奋工作，努力创新，不断开创工会工作新局面，为学院的改革发展做出积极贡献。

二、2019 年工会主要工作

（一）坚持党的领导，加强自身建设

一是加强理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和中国工会十七大精神，提高政治站位。积极落实党中央、自治区党委和学院党委的各项决策部署，激发教职工干事创业热情，为学院发展建功立业。

二是加强制度建设。根据新时代党对工会工作的新要求，积极发挥教代会作用，不断完善工会各项管理制度，提高教职工参与学院管理的积极性、主动性。

三是加强自身建设。调动和发挥兼职工会委员和工会小组长的作用，开展业务培训，提高工会人员工作本领和服务能力。

四是加强财务管理。严格执行上级工会财务管理制度，完善工会财务制度和报销流程，制定教职工福利、慰问标准。

五是加强作用发挥。发挥“关工委”作用，在关爱学院“五老”的同时，对青年学生开展爱党、爱国、社会主义核心价值观

等教育。发挥“调委会”作用，积极调解矛盾，维护学院和谐稳定。发挥“思想引领”作用，举办工会知识竞赛，积极在师生中宣传普及工会知识。

（二）依托“职工之家”，积极组织开展各项文体活动

一是继续完善“职工之家”建设，增设活动项目，提高职工参与度。

二是进一步规范各协会管理，完善协会章程，组建新的协会，注重日常训练、活动的开展，每个协会全年至少开展1次全院性活动。

三是积极组织教职工参加上级部门举办的各类比赛和活动，并力争取得好成绩，不断提高学院知名度。

四是进一步壮大教职工“爱乐合唱团”，组建教职工舞蹈队，坚持日常排练，活跃职工业务生活。

五是与学院相关部门密切配合，组织好“元旦”及教师节演出。

（三）关爱教职工，积极为教职工服务

一是继续做好教职工节日生日慰问。

二是组织好教职工体检工作，定期开展健康知识讲座。

三是组织开展“送温暖”及困难职工帮扶活动。

四是积极开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作。

五是开展好校外扶贫济困工作。

报告到此结束，请审议。

2019年1月11日